

**Welkom
Fijn dat je er bent!**

**Inspiratiesessie burgerparticipatie
Dilbeek, 6 mei 2021**

Wat gaan we doen?

- Welkom en intro
- Situering traject en doel van vandaag
- Burgerparticipatie?
- Resultaten bevraging adviesraden
- Inspiratie in 3 groepen
- Wat heeft ons geïnspireerd?
- Volgende stappen

En met wie?

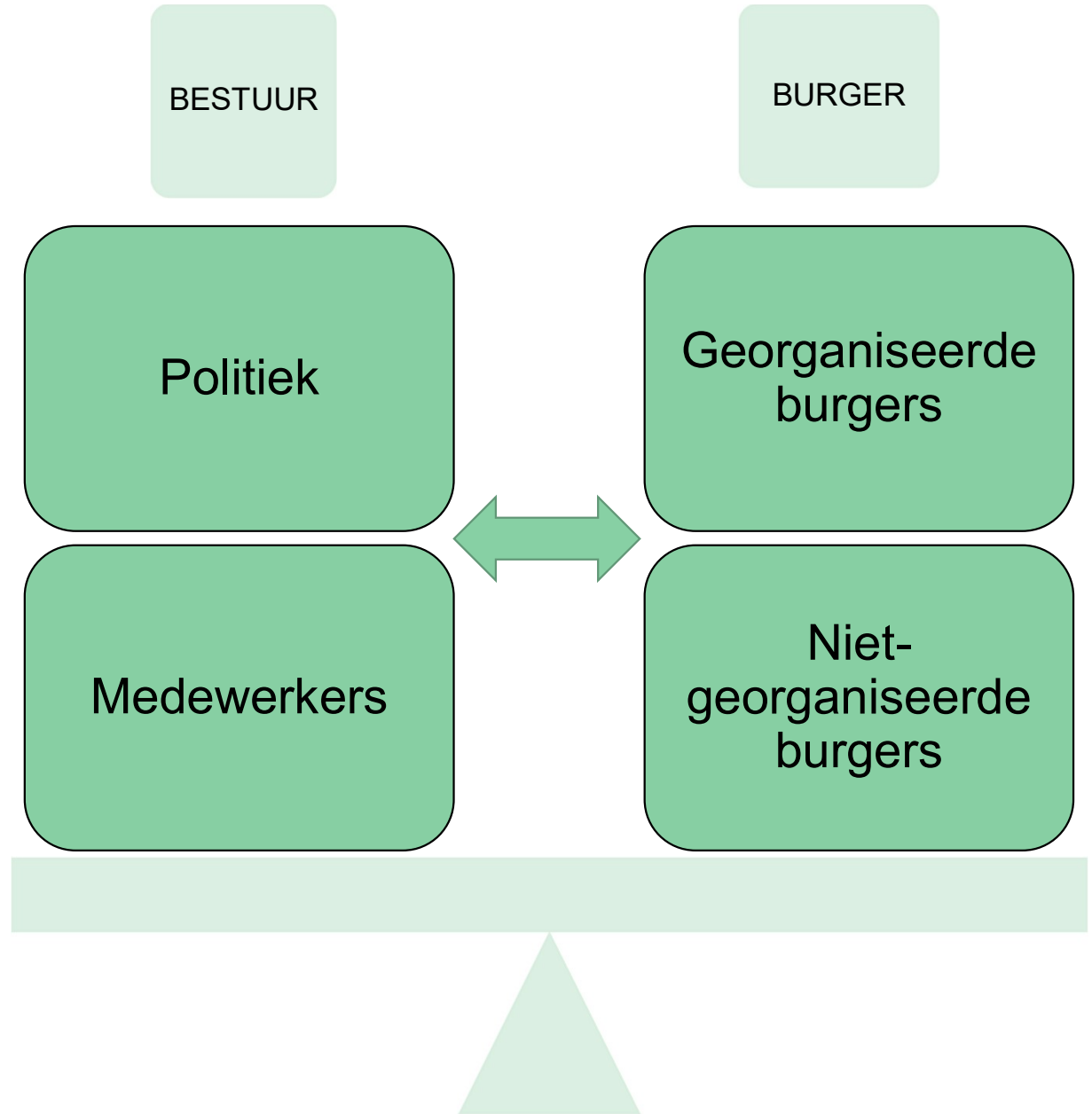
- Inwoners met een politiek mandaat in Dilbeek
- Inwoners die lid zijn van een adviesraad in Dilbeek
- Medewerkers van groep Dilbeek
- Andere geïnteresseerde burgers

Intro

Visie en ideeën van het bestuur



Waarom participatie?



Waarom dit traject?



- **Geen participatiebeleid ondanks vele participatie in Dilbeek (adviesraden, projecten, verplichte participatie, ...)**
- **Burgers geven aan graag betrokken te worden (⇔ we bereiken te weinig burgers)**
- **Weinig innovatieve participatie in Dilbeek**
- **Weinig expertise binnen de organisatie**

Wat willen we bereiken?



**Visie op de gewenste situatie van
beleidsparticipatie in Dilbeek**

Stappenplan op maat van Dilbeek

Durven experimenteren

**Vertrouwen en samenwerking tussen
burger en bestuur**

Vertrekpunt van dit traject?



Inroepen expertise

**Benadering vanuit de verschillende
perspectieven en dynamieken**

**Waarderen en verder bouwen op wat
vandaag goed loopt**

**Ruimte geven voor alle betrokkenen
(burgers, vrijwilligers, politiek,
medewerkers, ...)**

Experimenteren, leren en bijsturen

Aanpak traject





participatie: meer dan inspraak

Burgerparticipatie?



Burgerparticipatie?



Inhoudelijk argument
Meer en betere argumenten = beter beleid



Pragmatisch argument
Meer draagvlak = effectiever beleid

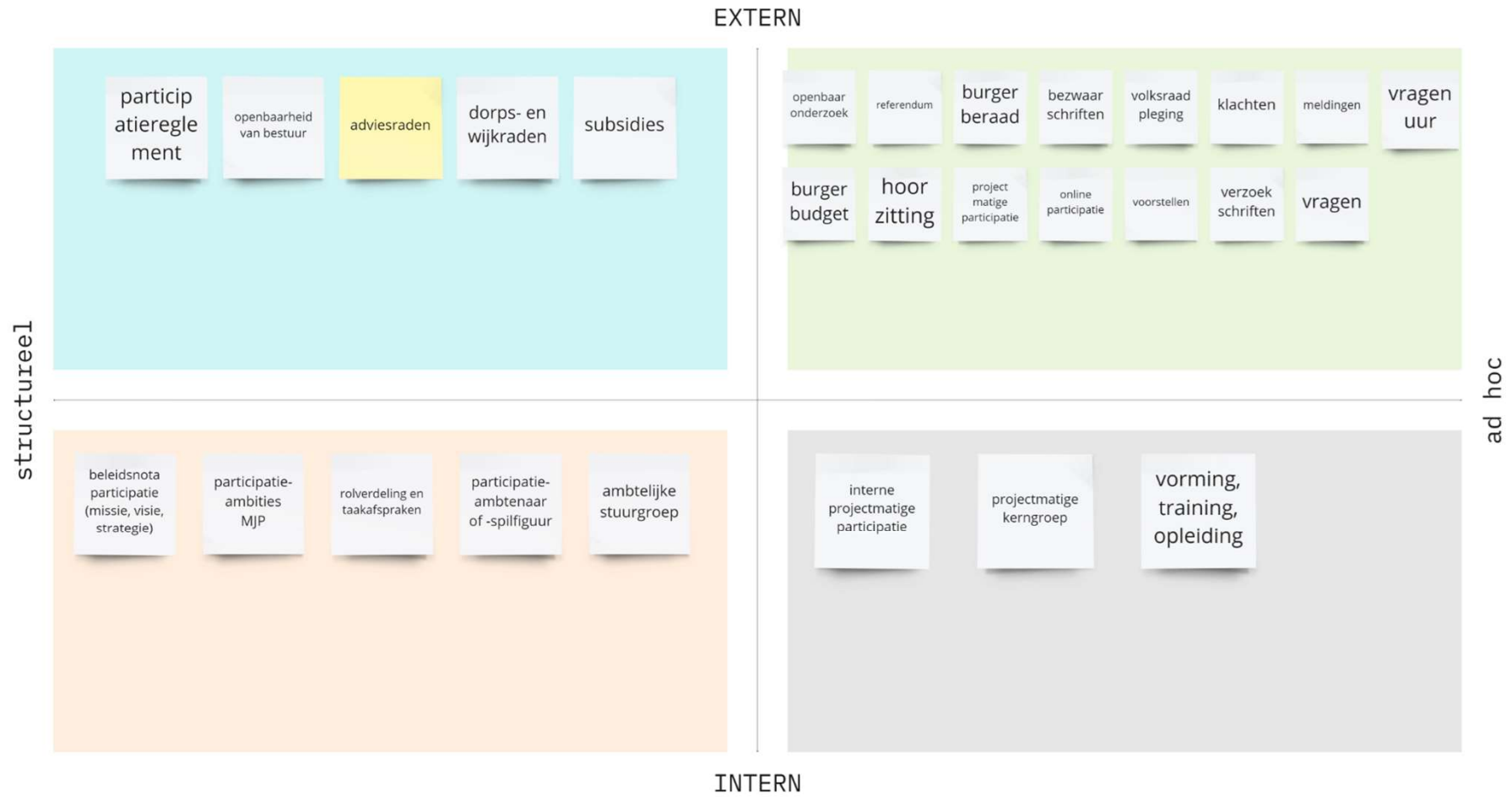


Moreel argument
Meer democratisch gehalte = meer legitimiteit



Economisch argument
Meer sociaal kapitaal = meer slagkracht

Burgerparticipatie?





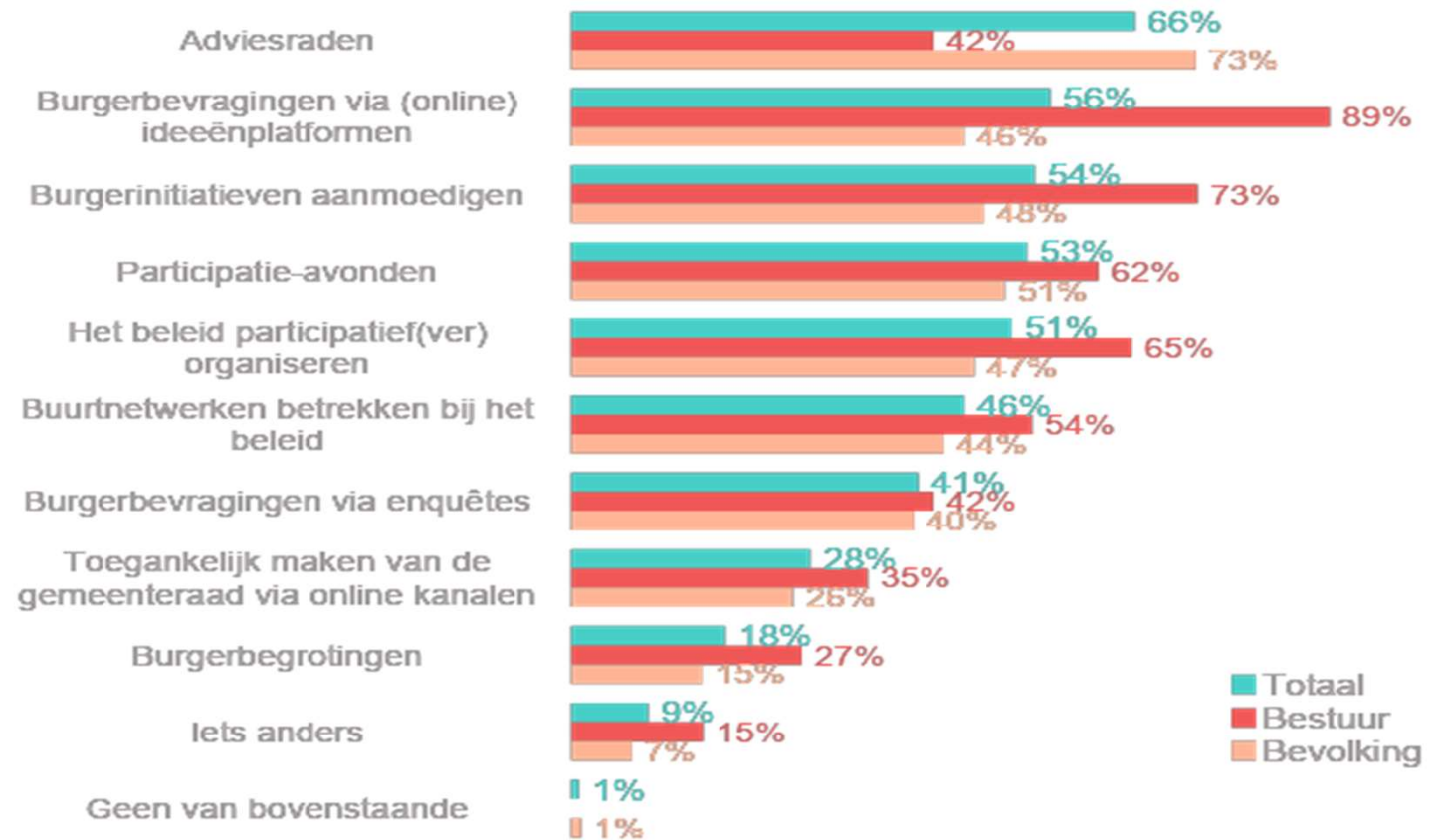
enkele conclusies uit de bevraging over adviesraden


Algemene indrukken

- **Uitgangpunten**
 - Het menselijk kapitaal in adviesraden is héél waardevol.
 - Er zijn een aantal adviesraden verplicht, die moeten zeker blijven bestaan.
 - Er moet sowieso een afsprakenkader komen voor burgerparticipatie (participatiereglement).
- **Nood aan evolutie**
 - Iedereen is behoorlijk zelfkritisch
 - Het is duidelijk dat iedereen iets te doen heeft, verbeteringsmarge bij iedereen
 - Iedereen heeft nood aan een opfrissing
 - Openheid om te onderzoeken hoe het anders kan

Geschiktheid adviesraden

Wat vind jij anno 2021 passende manieren om burgers actief deel te laten nemen aan / partner te laten zijn van het lokale beleid?

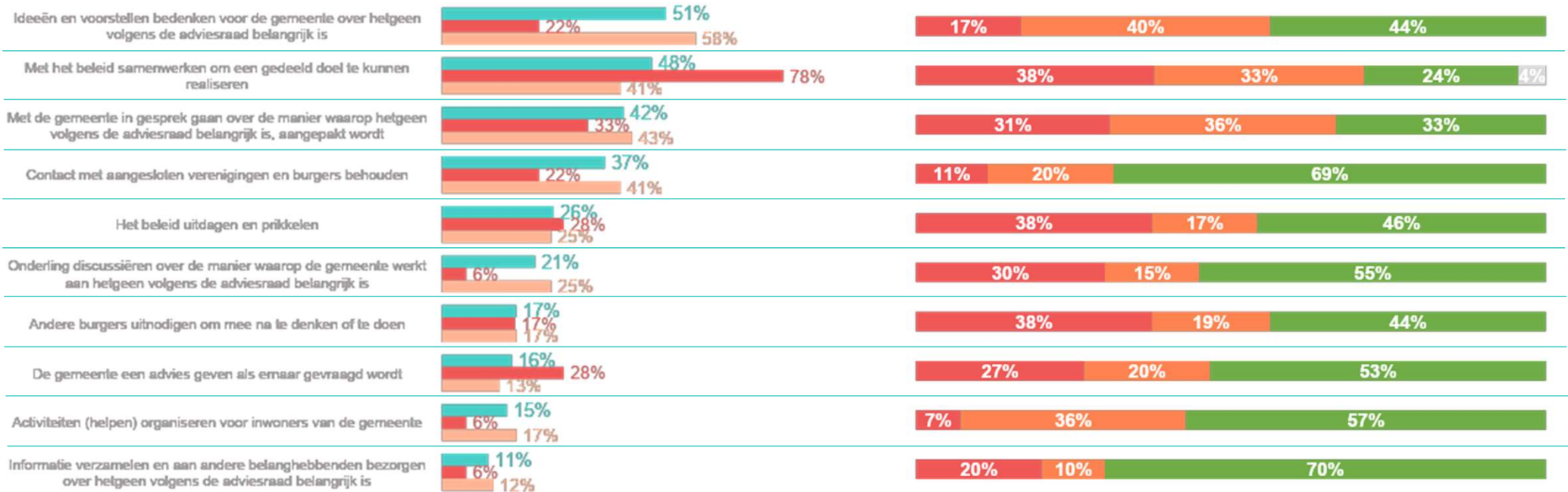


- 
- we kunnen niet verwachten dat adviesraden iedereen vertegenwoordigen, dus er is nood aan andere vormen van directie participatie (online platformen, participatieavonden.....)
 - we moeten leren op een meer integrale manier te kijken naar dossiers, expertise samenvoegen, overheen de domeinen.
 - de inspraakorganen helder uitgebouwd zien
 - algemeen belang op de eerste plaats
-
- Nood aan waardering en erkenning
 - waardering van het beleid, daardoor wervende dynamiek
 - angst bij het bestuur voor weerstand bij de raden
 - weerstand bij de raden omwille van de veronderstelling dat de raden opgehoften gaan worden

Belangrijkste taken adviesraden

Wat vind jij persoonlijk de belangrijkste taken van een adviesraad?

In welke mate vullen adviesraden deze taken in?





=> De huidige adviesraden hebben een x-dubbele rol: én beleidsadvies geven én meedenken over beleid én verenigingsbelangen vertegenwoordigen

⇒ er is nog werk aan de taken die we zelf belangrijk vinden

⇒ We willen een andere manier van samenwerking tussen burger/raden en bestuur

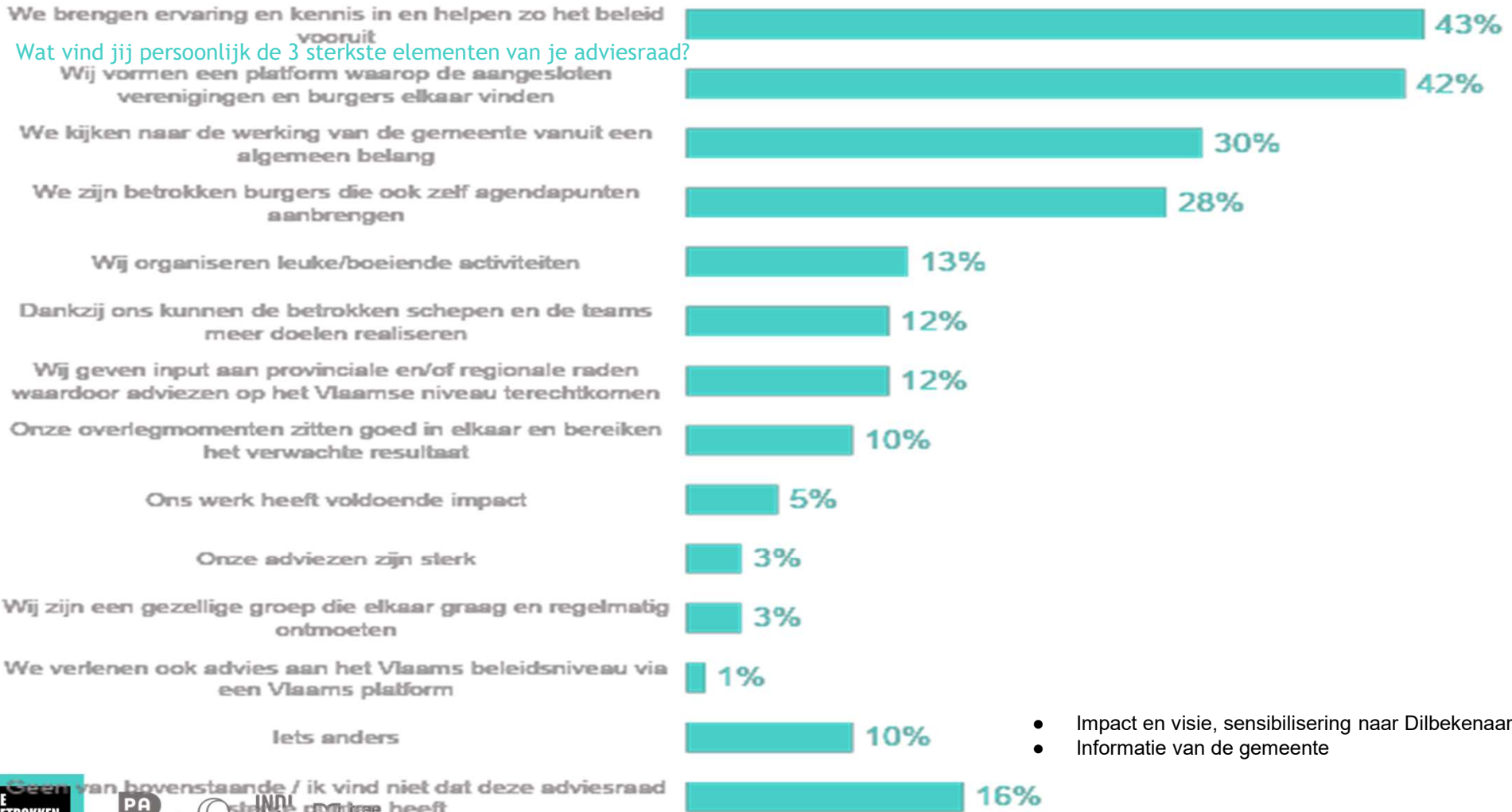
- tussen beleid en burger samenwerken om een gedeeld doel te realiseren
- bestuur zoekt naar ‘samenwerking’, raden willen vooral meer communicatie en interactie
- beter afstemming tussen structuur gemeenten en structuur adviesraden, terug beter met elkaar sporen

1. meer contact met andere adviesraden of projectgroepen

2. contact met de teams

3. overkoepelend contact, informatieuitwisseling en kennisdeling

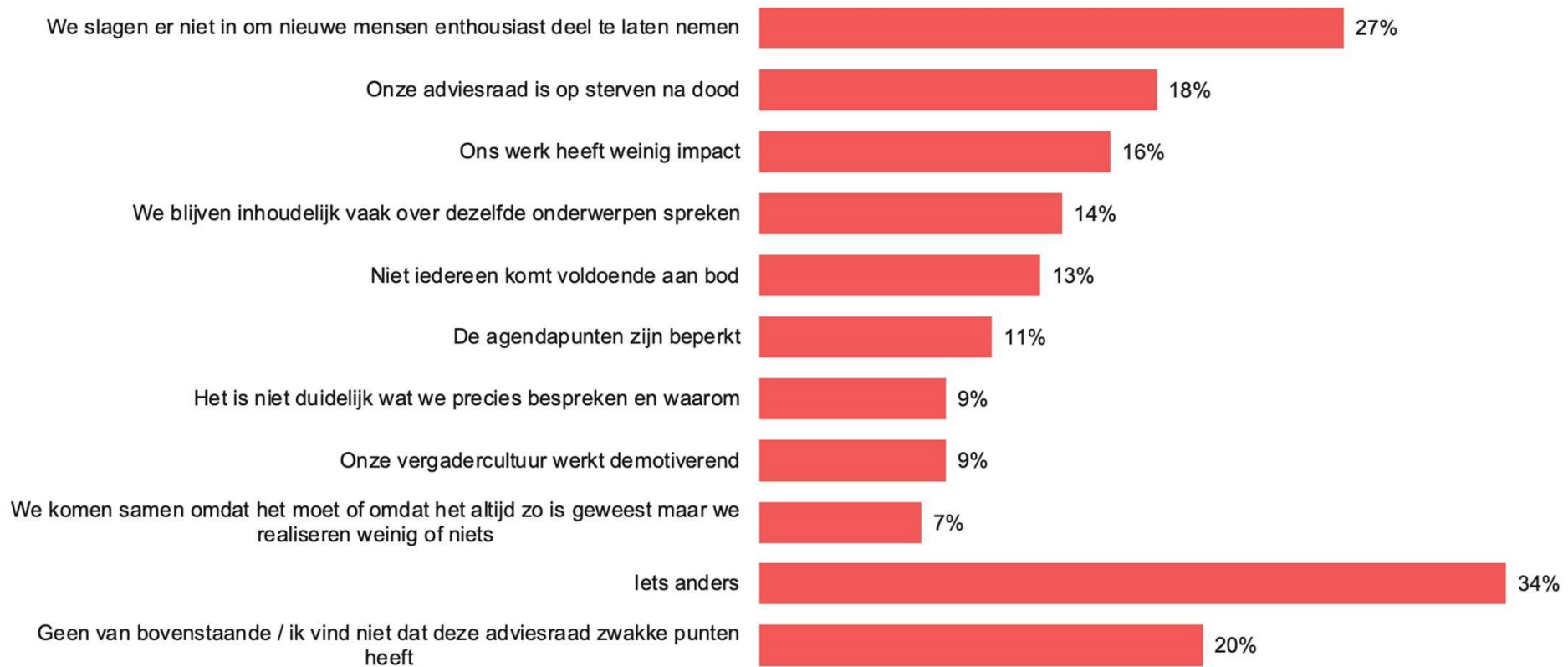
Adviesraden - sterke punten



- Impact en visie, sensibilisering naar Dilbenaar
- Informatie van de gemeente

Adviesraden - zwakke punten

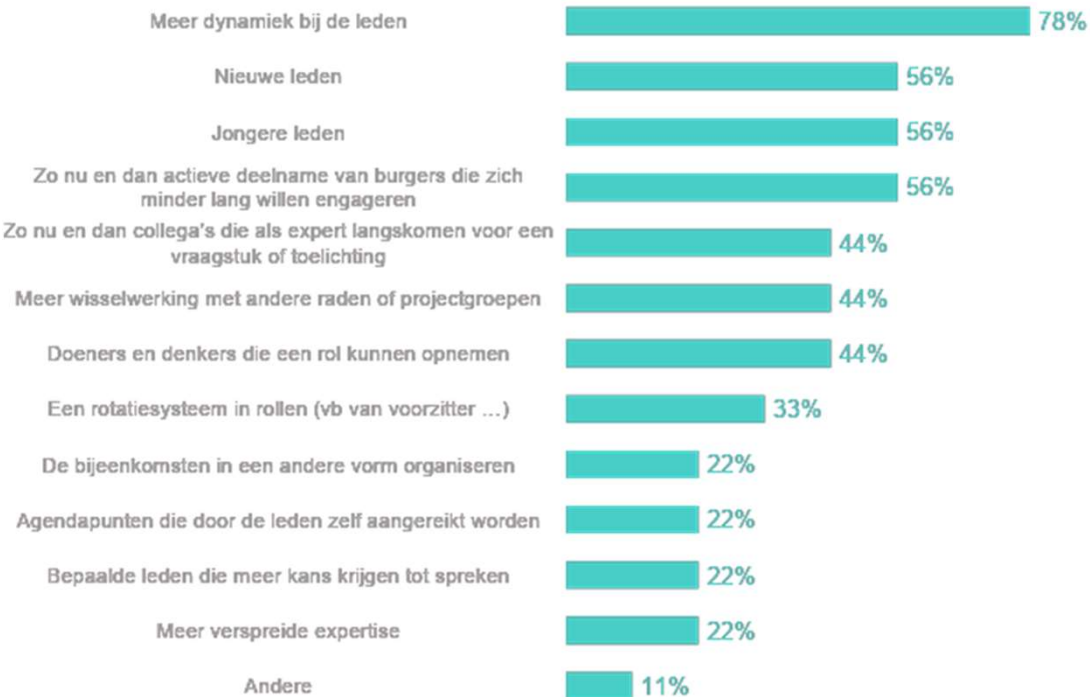
Wat vind jij persoonlijk de 3 zwakste elementen van je adviesraad?



Verbeteren werking adviesraden

Welke van onderstaande zaken zouden voor een betere werking van de adviesraad die jij begeleidt kunnen zorgen? (Begeleiders adviesraden)

Welke van onderstaande zaken zouden volgens jou kunnen zorgen voor een betere werking van de adviesraden? (Bevolking)





➤ We willen

- andere dynamiek, meer initiatief en (pro-)activiteit
- nieuwe mensen, ook jonge mensen, andere meningen en perspectieven
- meer flexibiliteit, deuren open zetten
- overkoepelend contact, informatieuitwisseling en kennisdeling
- meer contact met andere adviesraden of projectgroepen
- contact met de teams

➤ We willen

- manieren vinden om ideeën en voorstellen te bedenken voor de gemeente
- in gesprek gaan over de manier waarop dingen aangepakt worden
- contact met verenigingen en burgers behouden
- beleid uitdagen en prikkelen



inspiratie uit andere besturen

Sportraden:
<https://www.youtube.com/watch?v=wZ8of7odRCQ>

Cultuurraad Deurne:
<https://www.youtube.com/watch?v=ri67jGj56zY> (tot 6:14)

erkenning voor werk vrijwilligers is belangrijk

Weg van hokjesdenken --> deelname van waardevolle mensen

Burgerbegroting voor sportinfrastructuur (transoortantie)

Spanningsveld tussen afgevaardigden vs. adviezen

Gaat uit van expertise inwoners (en geloof hierin)

Meer diverse samenstelling

meer informeel --> lagere drempel

Adviesraad LE werkt al beetje zo en wil hier nog verder in gaan

Minder log organisatie --> JA!

Meer naar individu, minder vanuit verenigingen

maak het wat spannender / leuker (triggers)

Toch ook nog als vertegenwoordiging van verenigingen --> goed evenwicht tussen formele

Combi advies + aanbod (muzikant sluit aan)

Beter weten wie er woont en wie dus interesse heeft

Ook mensen los van verenigingen betrekken

Gebrek aan info over

SamenOnderwijsMaken Leuven

<https://www.youtube.com/watch?v=Zkcio-PadoQ>

Cultuurraad Balen:

<https://www.youtube.com/watch?v=5AwjoRp1goA&t=229s>

groepsdynamiek
is ontstaan

vertrekken
vanuit een
breed netwerk
dat voedt en
levendig houdt

heel breed
gaan en
terugvallen op
brede basis

uitdagen,
labo's

tijd nemen
om dat
charter te
maken

door structuren
breken en meer
samenwerking
nu door
experimenten

echt naar
verenigingen
stappen en zo
naar raad
trekken

gemeen
schappe
lijk doel

wel... ook
met
professioneel
engagement

gewoon
doen

diversiteit
kan rijker
maken

angst als
remmende
factor

déja
vu

Gent en Garde

https://www.youtube.com/watch?v=zyky_fxgGAY&t=1s

Lennik

niet gebonden aan structuren, wel aan betrokkenheid rond het thema

gemeenschap pelijk gedragen door alle actoren

verschillende werkgroepen rond specifieke thema's

eigenaarschap is realiteit, niet top down

gaandeweg tot op strategisch niveau

luisteren en bijsturen, groeiproces

verschillende mate van engagment en groeps grootte

burgers krijgen deel van het budget, middelen

gezamenlijk verhaal gaandeweg

het is een groeiproces

moeilijke start

altijd dezelfde mensen, voor 6 jaar aangesteld

burgers wakker maken is moeilijk?

veel flexibveler en open naar nieuwe leden

minder vaste structuren

digitaliseren van de raden om jongeren te betrekken

meer hybride vergaderingen

draagvlak in CBS om te investeren in communicatie

vooral vanuit de gemeente initiatief te nemen

DURVEN

weinig zin in saaie vergaderingen

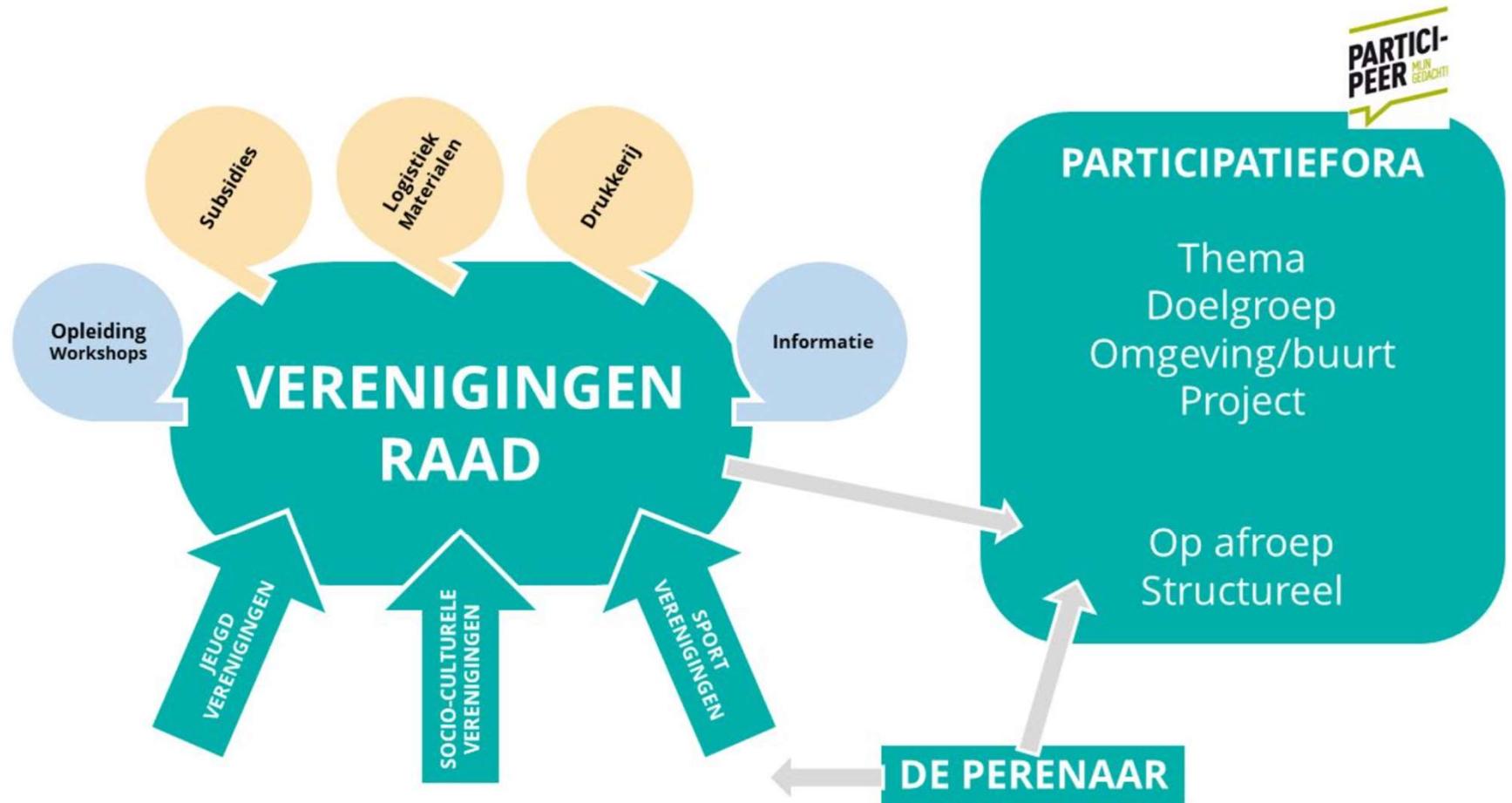
samenkomsten aantrekkelijk maken

samen zoeken naar antwoorden

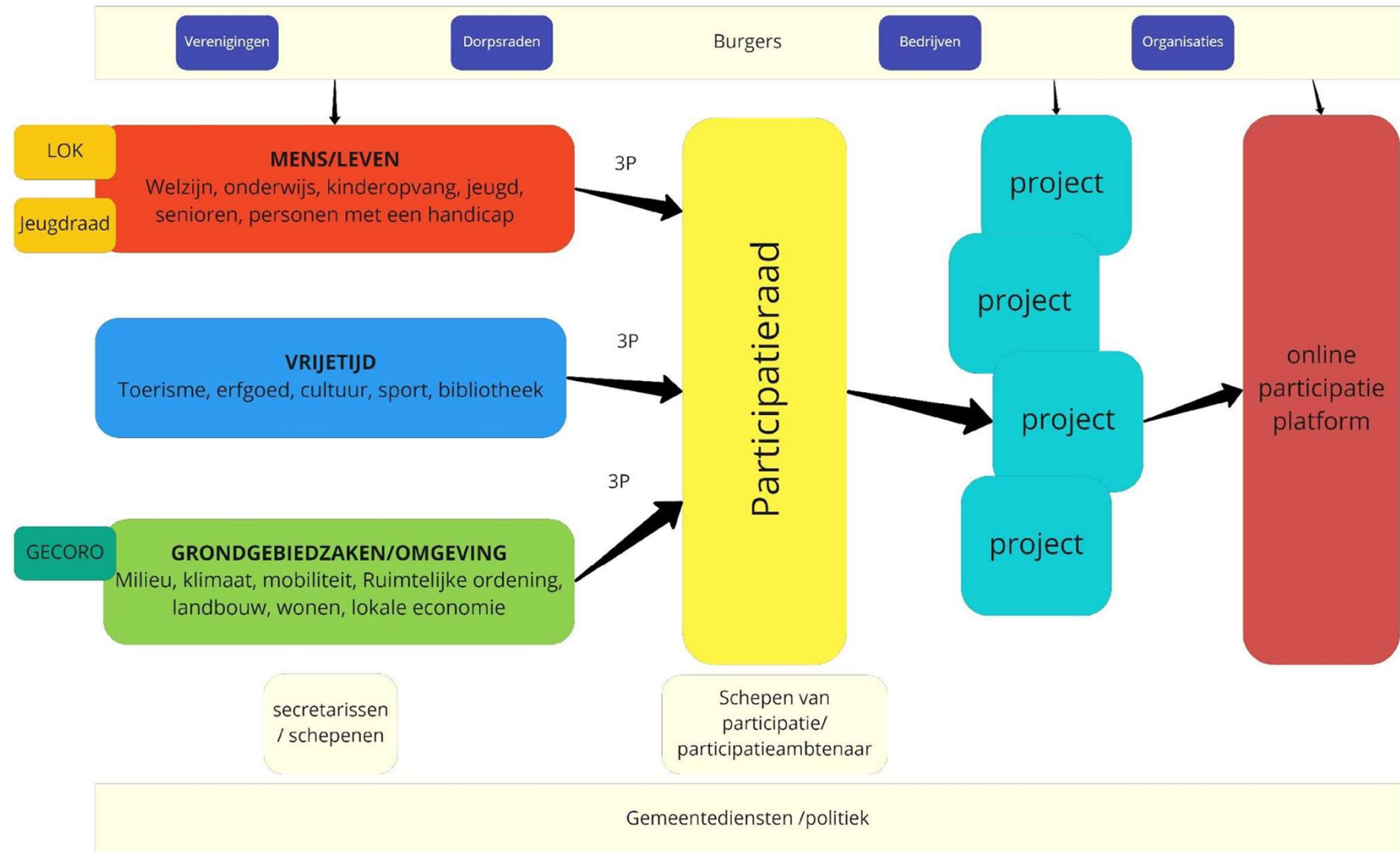
interne kennis en know how belangrijk is

Enkele modellen als vertrekpunt: Model fora

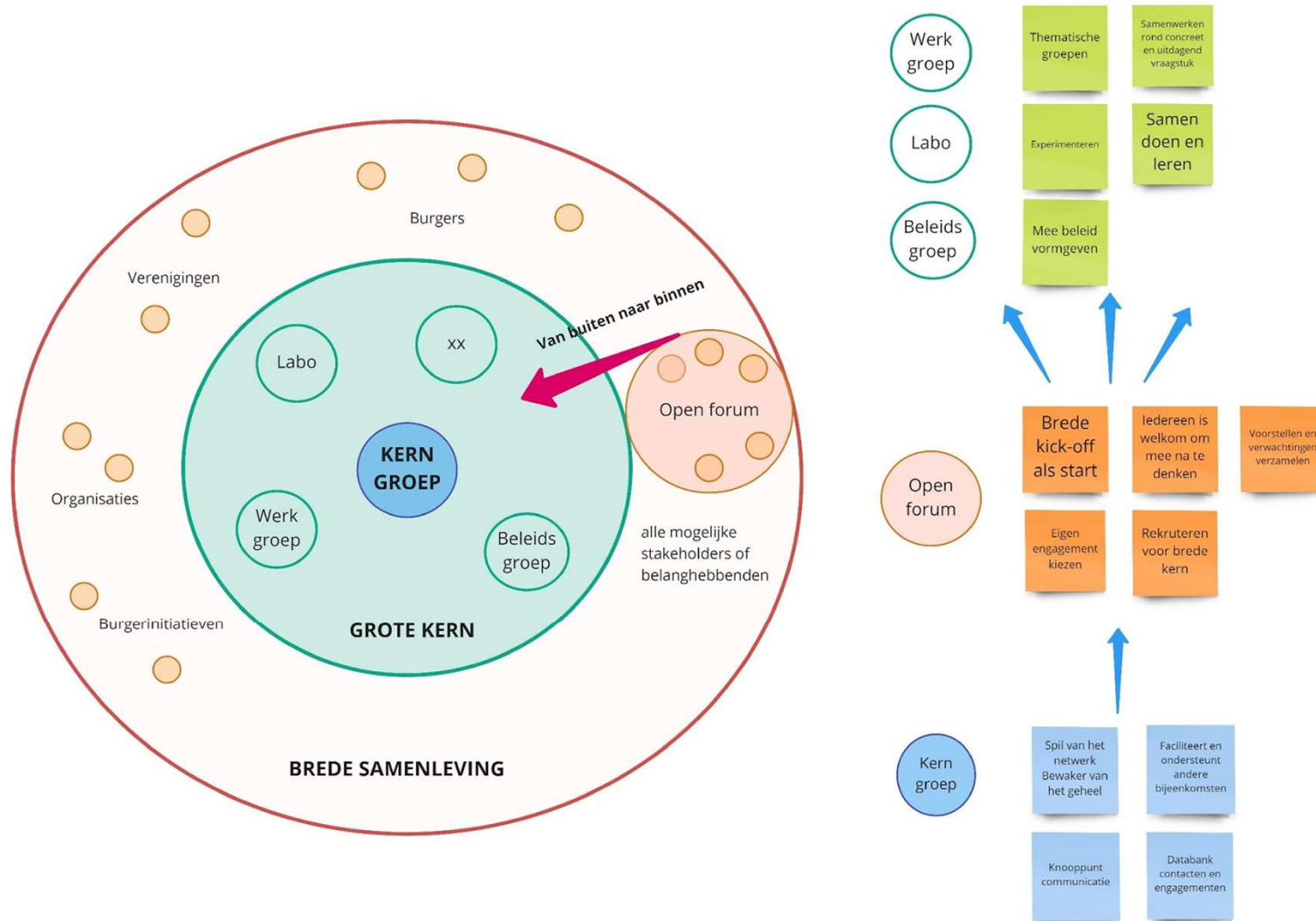
In beeld



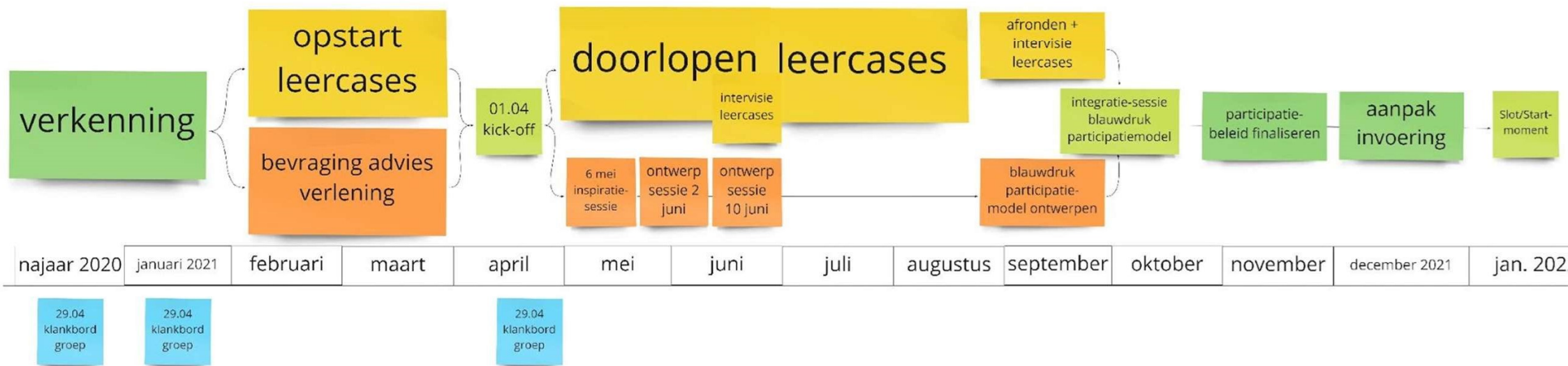
Enkele modellen als vertrekpunt: clustermodel



Enkele modellen als vertrekpunt: schillenmodel

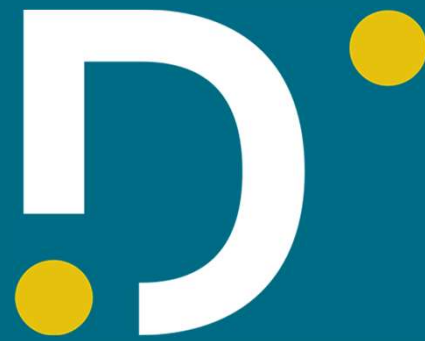


Wat volgt





Samen
voorop



DILBEEK.BE